

재단법인 전북특별자치도 사회서비스원 2025년 제1차 소속시설 직원 채용 공고

「재단법인 전북특별자치도 사회서비스원」의 소속시설 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 겸비한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2025년 1월 3일

(재)전북특별자치도사회서비스원장

I

채용개요

1. 채용분야 및 인원

구분	채용직위	채용인원	고용형태	직무내용	비고
합계		10명			
전북특별자치도 장애인종합지원센터	팀장	1명	정규직	◦ 자립지원팀 총괄 및 운영	
	대리	2명	정규직	◦ 경영지원, 역량강화, 자립지원 관련 업무	
	주임	3명	정규직	◦ 경영지원, 역량강화, 자립지원 관련 업무	
	주임 (육아휴직대체)	1명	계약직	◦ 경영지원, 역량강화, 자립지원 관련 업무	
	자립지원 전담인력	3명	계약직	◦ 지역사회 자립지원 시범사업 운영 ◦ 지역인턴양 구축	

※ 채용분야별 중복지원 불가

2. 근로조건

구분	채용직위	근무기간	보수기준	근무형태	근무지
전북특별자치도 장애인종합지원센터	팀장	임용일~정년 (수습평가 후 정규직 임용)	사회복지시설 가이드라인 준용 (장애인 이용시설 일반직 2급)	주 5일 (주 40시간)	전주
	대리	임용일~정년 (수습평가 후 정규직 임용)	사회복지시설 가이드라인 준용 (장애인 이용시설 일반직 3급)	주 5일 (주 40시간)	전주
	주임	임용일~정년 (수습평가 후 정규직 임용)	사회복지시설 가이드라인 준용 (장애인 이용시설 일반직 4급)	주 5일 (주 40시간)	전주

	주임 (육아휴직대체)	임용일~'26. 2. 28. (근로종료 후 근로계약 종료)	사회복지시설 가이드라인 준용 (장애인 이용시설_일반직 4급)	주 5일 (주 40시간)	전주
	자립지원 전담인력	임용일~'25. 12. 31. (근로종료 후 근로계약 종료)	장애인 지역사회 자립지원 시범사업 운영지침 적용	주 5일 (주 40시간)	도내 14개 사군

※ 전북특별자치도 위탁기간 및 사업 종료 시 근로관계 종료(정규직 포함)

II 응시 자격요건

1. 공통요건

- ※ 공통요건, 응시자격기준, 우대사항은 공고일 기준으로 하되, 거주지는 별도 적용
- 응시연령 : 만18세 이상 만60세 미만
- 거주지 : 공고일 전 주민등록상 주소지가 전북특별자치도로 되어 있는 자
- 결격사유 : 채용분야별 다음 결격사유 모두에 해당하지 않는 자

구분	채용직위	결격사유
전북특별자치도 장애인종합지원센터	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 팀장 ◦ 대리 ◦ 주임 ◦ 주임(육아휴직대체) ◦ 자립지원 전담인력 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전북특별자치도사회서비스원 인사규정 제8조(결격사유) ◦ 「사회복지사업법」 제35조의2제2항 ◦ 「장애인복지법」 제59조의3 ◦ 「아동복지법」 제29조의3 ◦ 「노인복지법」 제39조의17

2. 응시 자격 기준

구분	채용직위	자격기준
전북특별자치도 장애인종합지원센터	팀장	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 각 호 어느 하나에 해당하는 사람 1. 8급 이상의 공무원으로 사회복지 분야에 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람 2. 사회복지사·장애인재활상담사·특수학교교사·치료사 등 장애인재활 관련 자격증을 취득한 후 사회복지 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 3. 「고등교육법」 제2조제1호부터 제6호까지에 따른 대학을 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준으로 인정되는 학력을 갖춘 후 장애인복지 분야에 4년 이상 종사한 경력이 있는 사람
	대리	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 각 호 어느 하나에 해당하는 사람 1. 8급 이상의 공무원으로 사회복지 분야에 1년 이상 재직한 경력이 있는 사람 2. 사회복지사·장애인재활상담사·특수학교교사·치료사 등 장애인재활 관련 자격증을 취득한 후 사회복지 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람

구분	채용직위	자격기준
		3. 「고등교육법」 제2조제1호부터 제6호까지에 따른 대학을 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준으로 인정되는 학력을 갖춘 후 장애인복지 분야에 3년 이상 종사한 경력이 있는 사람
	주임	○ 아래 각 호 어느 하나에 해당하는 사람 1. 9급 이상의 공무원으로 사회복지 분야에 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람 2. 사회복지사·장애인재활상담사·특수학교교사·치료사 등 장애인재활 관련 자격증을 소지한 사람 3. 「고등교육법」 제2조제1호부터 제6호까지에 따른 대학을 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준으로 인정되는 학력을 갖춘 후 장애인복지 분야에 2년 이상 종사한 경력이 있는 사람
	주임 (육아휴직대체)	○ 아래 각 호 어느 하나에 해당하는 사람 1. 9급 이상의 공무원으로 사회복지 분야에 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람 2. 사회복지사·장애인재활상담사·특수학교교사·치료사 등 장애인재활 관련 자격증을 소지한 사람 3. 「고등교육법」 제2조제1호부터 제6호까지에 따른 대학을 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준으로 인정되는 학력을 갖춘 후 장애인복지 분야에 2년 이상 종사한 경력이 있는 사람
	자립지원 전담인력	○ 아래 각 호 어느 하나에 해당하는 사람 1. 사회복지사 1급, 장애인재활상담사 1급 자격증 소지자 2. 사회복지사 2급 및 장애인재활상담사 2급 소지자는 자립지원 경력 1년 이상자 또는 사회복지경력 3년 이상자(호봉 기준)

※ (팀장, 대리, 주임, 주임_육아휴직대체) 응시자격 기준

- (1호 공무원 경력) 공무원 임용 후 사회복지 분야의 총 경력
- (2호 자격증) 「자격기본법」에 따른 국가자격증
- 2호 사회복지 분야
 - 보건복지부 「사회복지시설 관리안내」 경력인정 범위의 인정대상경력
단, 유사경력 '너'목은 지방자치단체장의 허가를 받아 설립된 법인을 포함하고, '오'목은 대한체육회 및 그 산하 지역체육회를 포함
 - 비영리민간단체 지원법 제2조 및 제4조에 따라 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 장의 등록을 받은 비영리민간단체로서 「사회복지사업법」 제2조의 사회복지사업을 수행하는 비영리민간단체에서 해당 업무(사회복지)를 담당하는 직원으로 상근한 경력을 포함

※ 참고사항

「사회복지시설 관리안내」 경력인정 범위의 유사경력
 너. 「민법」 제32조에 따라 사회복지사업 관련 중앙부처의 장의 허가를 받아 설립된 법인으로서 「사회복지사업법」 제2조의 사회복지 사업을 수행하는 사단·재단법인에서 직원으로 상근한 경력
 오. 「국민체육진흥법」 제2조제6호에 따른 체육지도자로서 대한장애인체육회 및 대한장애인체육회 산하 지역장애인체육회(시·도 및 시·군·구장애인체육회)에서 장애인생활체육지도자로 채용되어 동종 직종에 근무한 경력

- (3호 장애인복지 분야) 「장애인복지법」의 장애인복지 분야의 경력

※ (자립지원 전담인력) 자립지원 경력, 경력인정 기준

- (자립지원 경력) 사회복지사 또는 장애인재활상담사 2급 이상 자격소지자로 장애인자립생활지원센터, 장애인복지관, 거주시설, 자립주택, 지원주택, 체험홈 등 장애인의 자립을 지원한 경력자
- (경력인정 기준) 사회복지시설 관리 안내 준수(사회복지사 또는 장애인재활상담사 근무경력 기준)

3. 우대사항

구분	요건	가점
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자로 공고일 기준 유효하게 등록되어 있는 자	만점의 5~10%
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조(장애인의 기준)에 해당하는 자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어 있는 자	만점의 5%

- * 우대사항은 필기 및 면접시험에 적용하되, 취업지원대상자는 관련 법률에 따라 적용
- * 우대사항이 중복되는 경우에는 유리한 가산점 적용

III

채용일정 및 세부사항

1. 채용일정

구분	일정	비고
채용공고	'25. 1. 3.(금) ~ 1. 13.(월)	사회서비스원 홈페이지, 전북특별자치도청, 클린아이 등
응시원서 접수	1. 7.(화) ~ 1. 14.(화)	채용사이트에서 접수
서류합격자 발표	1. 22.(수)	사회서비스원 홈페이지
필기시험	2. 1.(토)	·대상 : 팀장, 대리, 주임 ·장소 : 전주
필기합격자 발표	2. 5.(수)	사회서비스원 홈페이지
면접시험	2. 11.(화)	장소 : 전주
최종합격자 발표	2. 14.(금)	사회서비스원 홈페이지
임용예정자 등록	2. 24.(월) ~ 2. 27.(목)	사회서비스원
임용	3. 1.(토)	임용 시 근무일 변경 불가

2. 세부사항

○ 응시원서 접수

- 접수기간 : '25. 1. 7.(화) ~ 1. 14.(화), 18:00
- 접수방법 : 채용홈페이지(<http://jeonbukpass.torc.co.kr/>)
 - ※ 방문 및 우편 접수 불가
- 제출서류 : 지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보 수집·이용 동의서
 - ※ 직무수행계획서는 '팀장'만 작성

- 유의사항
 - 채용분야별 중복지원은 불가
 - 자격기준 중 필수사항(경력, 자격증 등)은 지원서에 반드시 기재
 - 제출서류는 자격기준 적격 여부 확인 및 서류심사를 위해 사용

○ 서류심사

- 심사대상 : 지원서 접수자 전원
- 합격인원 : 합격기준 적합자 전원
- 합격기준
 - 자격기준 부합 여부 및 제출서류 등 형식요건 심사
 - 제출서류 미비, 지원서 등 작성 내용이 현저히 불성실한 응시자는 서류 부적격 처리
- 유의사항
 - 서류심사는 증빙서류 없이 지원서에 기재사항으로 심사하고, 추후 면접시험 시 제출된 서류 등의 허위기재 및 기재 착오 등이 있을 시에는 합격이 취소될 수 있음

○ 필기시험

- 시험대상 : 서류심사 합격자(팀장, 대리, 주임)
- 합격인원 : 채용예정인원의 3배수(단, 필기시험 합격자가 3배수 미만의 경우는 해당 인원)
 - ※ 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 함
(단, 동점자의 계산은 필기시험 점수의 소수점 이하 셋째자리에서 절사하여 둘째자리까지 함)
- 시험내용 : NCS직업기초능력검사(50문항, 4지선다형)
 - ※ 평가영역 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 직업윤리
- 합격기준 : 필기시험 점수가 60점(100점 만점) 이상인 자 중 고득점 순

○ 면접시험

- 시험대상
 - 서류심사 합격자(주임_육아휴직대체, 자립지원 전담인력)
 - 필기시험 합격자(팀장, 대리, 주임)
- 합격인원 : 채용예정인원의 1배수
 - ※ 예비합격자명단은 채용예정인원의 2배수까지 부여하며 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내 결원인력 충원이 필요한 경우에는 차순위 고득점자순으로 추가 임용할 수 있음
- 진행방법 : 면접위원별 블라인드 질의응답식 심층면접
- 합격기준
 - 공적 책무성·사회서비스원의 목적성 부합 여부, 이해력 및 지식수준, 의사발표의 정확성과 논리성, 인성과 직업관, 창의성 및 전문성 심사
 - 면접위원별 100점 만점으로 평균 60점 이상인 자 중 고득점순으로 결정(면접위원 합계 평균점수에 소수점이 발생할 시 소수점 셋째자리에서 절사하여 소수점 둘째 자리까지 함)

※ 동점자 처리 : 취업지원대상자→장애인→필기점수가 높은 자(필기대상만 해당)→면접점수 우선 항목별
고득점 순

- ① 공적 책무성·사회서비스원의 목적성 부합 여부, ② 이해력 및 지식수준, ③ 창의성 및 전문성,
④ 의사발표의 정확성과 논리성, ⑤ 인성과 직업관

- 제출서류

- 면접시험 당일 유효기간 내 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 중 택1)
- 면접 시 준비서류

구분	준비서류	비고	발급기관
공통	주민등록 초본	주소변동 기재, 병역사항 포함 * 남성의 경우 병역사항 기재 필수(초본으로 확인이 불가 시 병적증명서 제출)	공고일 이후
	자격증	자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본	기간 무관
해당자	졸업증명서	전문대학 이상 졸업증명서	
	경력증명서	근무기간, 직위, 직급 및 담당업무 등을 정확히 기재하고 발급확인자 서명 및 연락처 기재 * 근무지 폐업 등 경력증명서 발급이 어려운 경우에 건강 보험자격득실확인서로 대체 가능 단, 폐업 사실증명 제출(세무서 발급 가능) * 미제출 시 해당 경력이 불인정될 수 있음	
	재직증명서	근무기간, 직위, 직급 및 담당업무 등을 정확히 기재하고 발급확인자 서명 및 연락처 기재 * 미제출 시 해당 경력이 불인정될 수 있음	
	우대사항	취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서	공고일 이후

○ 유의사항

- 접수 시 공고내용 미확인, 응시원서의 기재사항의 오기 또는 미기재, 지원서 형식 미사용,
연락불능 등으로 입게 되는 불이익은 응시자 본인의 책임이므로 작성에 신중을 기하여
주시기 바랍니다.

* 입사지원서 접수 마감 후에는 기재 내용을 변경 또는 추가 불가

- 응시자는 접수 시 직·간접적으로 학교명, 출신지, 가족관계 등의 사항을 유추하거나 암시
할 수 있는 내용을 기재하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 전형 결과 적임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있으며, 채용분야의 응시자가 채용
예정인원과 같거나 적은 경우(없는 경우 포함) 등에는 일정을 다시 정하여 재공고할 수
있습니다.
- 합격자 통지 후라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 결격사유가 발견될
경우 등에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격되지 않은 응시자는 「채용 절차의 공정화에 대한 법률」에 따라 채용 확정
이후 14일 이내 채용서류의 반환을 청구*할 수 있습니다.

반환 청구 기간이 지난 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.

* 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호서식 제출 필요

- 채용에 대한 이의가 있는 경우 안내문을 참조하여 해당 양식으로 이의신청할 수 있습니다.
- 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경될 경우에는 (재)전북특별자치도사회서비스원 홈페이지에 게시할 예정입니다.
- 기타 문의사항은 경영기획팀(063-906-4034)으로 하시기 바랍니다.

□ 전북특별자치도사회서비스원 인사규정 제8조(결격사유)

제8조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
13. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」 준용) 결과부적격판정을 받은 사람
14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람